

Die Stadt Usingen ist eine Kommune mit über 15.000 Einwohnern im Hochtaunuskreis. Mit rund 220 Beschäftigten gehört die Stadt Usingen zu den größten Arbeitgebern im Stadtgebiet. Wir sind eine bürgerorientierte, moderne Stadtverwaltung. Fachspezifische Tätigkeitsschwerpunkte im Verwaltungswesen und soziale Kompetenzen sind die Voraussetzung für ein effektives Zusammenarbeiten in unserer Verwaltung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns wichtig und werden stets in ihrer persönlichen Entwicklung gefördert!

Wir suchen zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** Verstärkung für unser Team!

Amtsleitung für die Bereiche Kinder, Jugend, Kultur, Soziales und Bürgerbüro (m/w/d) (Vollzeit, unbefristet, die Stelle ist teilbar.)

Sie möchten eine tragende Rolle in der Stadtverwaltung einnehmen und sind an der Weiterentwicklung unserer Stadt interessiert? Haben Erfahrung in Personalführung sowie verwaltungs- und kommunalpolitischen Abläufen und verfügen über sicheres Auftreten, Verantwortungsbereitschaft und Durchsetzungsvermögen?

Dann passen genau **Sie** in unser Team!

Wir bieten:

- dem letztendlich verantwortlichen Stellenumfang entsprechend angemessene Bezahlung nach TVöD nach fachlicher Eignung und organisatorischem Tätigkeitsumfang
- Jahressonderzahlung sowie jährliche leistungsorientierte Prämie gem. TVöD
- ein sicheres Arbeitsverhältnis mit unbefristetem Arbeitsvertrag
- moderner, regionaler und familienfreundlicher Arbeitgeber mit engagierten Kolleginnen und Kollegen sowie flexiblen Arbeitszeiten (auch Home-Office Möglichkeiten)
- attraktive Arbeitsbedingungen mit Maßnahmen im Gesundheitsmanagement
- Betriebssport & E-Bike-Leasing im Rahmen der Entgeltumwandlung
- Betriebliche Altersvorsorge
- gute Entwicklungs- und bei Bedarf Fortbildungsmöglichkeiten
- einen kostenlosen Kitaplatz für Dein Kind
- bei längerer Betriebszugehörigkeit betriebliche Krankenversicherung mit jährlichem Gesundheitsbudget von 300 € zur freien Verfügung

Ihr vorgesehenes Aufgabengebiet:

- Fachaufsicht über die städtischen Kindertagesstätten
- Strategische, konzeptionelle Ausrichtung der Kitas nach dem Hessischen Bildungs- und Erziehungsplan (BEP) mit Qualitätsentwicklung
- Kita-Bedarfsplanung nach dem Hessischen Kinderförderungsgesetz (HessKiföG)
- Personalplanung, Personalauswahl, Personalförderung, Personalbindung für die städtischen Kindertagesstätten
- Administration der Kindertagesstätten (Kita-Recht, Satzungen, Haushaltsplanung und –überwachung, Kostenbeiträge, Betreuungszeitmodelle, Landeszuschüsse, Vergaberecht, politische Beratung, Öffentlichkeitsarbeit)
- Zusammenarbeit und Betreuung von Trägern und Institutionen der nicht-städtischen Kitas, Betreuten Grundschulen, der Tagespflege und der Jugendberatung und –hilfe.
- Konzeptionelle Ausrichtung sowie strategische, administrative Tätigkeiten der Jugendpflege.
- Konzeptionelle Ausrichtung und strategische, administrative Tätigkeiten der Stadtbüchereien sowie des Bereiches Kultur und Soziales.
- Konzeptionelle Ausrichtung sowie strategische, administrative Tätigkeiten des Bürgerbüros.
- Personalführung, Personalgespräche und jährliche Mitarbeitergespräche im Rahmen der Leistungsbeurteilung
- Projektverantwortlichkeit
- Strategische Weiterentwicklung der Stadt und der Verwaltung im Rahmen der ämterübergreifenden Führungsposition.

Sie bringen mit:

- Studium zur Diplom-Pädagogik, Personalfachwirt/-in, Bachelor of Public Administration oder vergleichbare Studiengänge in Bildungs- und Erziehungswissenschaften, Personalmanagement oder Verwaltung.
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen in den Abläufen einer Kommunalverwaltung.
- Fundierte theoretische Kenntnisse und langjährige praktische Erfahrungen in der Personalführung.
- Kenntnisse aller einschlägigen Gesetze und Vorschriften rund um die Kinderbetreuung, Soziale Hilfen, Grundkenntnisse im Vergabe-, Haushalts-, Melde-, Wahl-, Pass- und Ausweisrecht von Vorteil.
- eine hohe soziale, methodische und analytische Kompetenz verbunden mit Entscheidungs- und Verantwortungsbereitschaft.
- sicheres Auftreten, hohes Maß an Selbständigkeit, Durchsetzungsvermögen, Eigeninitiative und Leistungsbereitschaft.
- Aufgeschlossenheit für neue pädagogische Ansätze.
- Bereitschaft zur Teilnahme an Sitzungen und Terminen – auch außerhalb der regulären Arbeitszeit.

Dann freuen wir uns sehr über Ihre Bewerbung!

Chancengleichheit zwischen allen Geschlechtern, Menschen mit Behinderungen sowie Bewerber/innen mit Migrationshintergrund sind für uns selbstverständlich. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ebenso Atemschutzträger/innen aus der Feuerwehr

Bitte bewerben Sie sich **online** in unserem Bewerberportal bis zum **28.02.2025** unter
<https://www.usingen.de/rathaus-politik/aktuelles/jobs/stellenangebote/>

Bei Fragen zu diesem Stellenangebot wenden Sie sich bitte an
Herrn Sebastian Knull, Tel: 06081-1024 1010, E-Mail: knull@usingen.de

Neugierig? Scan mich!

